

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2
ИМЕНИ А.П. МАРЕСЬЕВА СТ. БРЮХОВЕЦКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4
к коллективному договору**

на период с 28 апреля 2023 года по 27 апреля 2026 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор
муниципального автономного
образовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 2 имени А.П. Маресьева
ст. Брюховецкой муниципального
образования Брюховецкий район



Р.Х. Хубиев

«19» июля 2024 год

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального автономного
образовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы № 2
имени А.П. Маресьева
ст. Брюховецкой муниципального
образования Брюховецкий район



Н.Г. Хилько

«19» июля 2024 год

Принято

на общем собрании работников
протокол № 5 от «19» июля 2024 г.

Государственное казенное учреждение
«Центр занятости населения Брюховецкого

Уведомительная регистрация коллективного договора

Дата 19.07.2024 №

ссылки на коллективный договор
от 28.04.2023 г.

наименование должности, подпись, Ф.И.О.

на специалиста Труфанко Т.В.

ст-ца Брюховецкая
2024 год

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 имени А.П. Маресьева ст. Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район, именуемое далее «Работодатель», в лице директора Хубиева Руслана Ханapieвича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования Хилько Натальи Григорьевны, именуемый в дальнейшем «Выборный орган первичной профсоюзной организации» с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023 – 2026 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. На основании внесенных изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ внести в Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени А.П. Маресьева ст. Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район» следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел 2 пунктом 2.8.1 следующего содержания:

«2.8.1. К занятию педагогической деятельностью не допускаются иностранные агенты.».

1.2. Подпункт 10 пункта 3.2 изложить в новой редакции:

«10) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;».

1.3. Дополнить раздел 3 пунктом 3.2.1 следующего содержания:

«3.2.1. В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:

1) направлять в органы управления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обращения о применении к обучающимся указанной организации, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами;

2) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3) использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.».

1.4. Подпункт 5 пункта 3.4 изложить в новой редакции:

«5) иные трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории «Сириус» и муниципальными правовыми актами.».

1.5. Пункт 4.8. изложить в новой редакции:

«4.8. Педагогические работники обязаны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания;

1.1) формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбию, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

7) систематически повышать свой профессиональный уровень;

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

11) соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка;

12) исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Федеральным законом.».

2. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, вступает в силу с 19.07.2024 года.

3. Остальные условия и пункты вышеуказанного коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными.

4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями Государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Брюховецкого района».